

**Commission Paritaire
Emploi et Formation
Réunion du 1^{er} octobre 2013**

**OBSERVATOIRE DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS : VALIDATION DES
PROPOSITIONS DU CPG CONCERNANT LES TRAVAUX DE L'OBSERVATOIRE EN
2014 ET 2015**

Conformément aux dispositions prévues à l'annexe II-A (I-B), la CPEF doit définir les programmes pluriannuels de l'Observatoire des métiers et des qualifications.

Figure ci-jointe la note sur ce sujet, soumise au CPG de l'Observatoire qui se réunit le 18 septembre.

La CPEF examinera le 1^{er} octobre les propositions que le CPG aura retenues.

Programme des travaux 2014-2015

(Propositions)

En 2014

4^{ème} Conférence « Métiers en Mouvement » :

- Les principales évolutions des activités et des métiers de l'Action sociale : accompagnement et développement social, établissement social et médico-social : « **Profil prospectif des métiers de l'Action sociale** ».
- 14 janvier.

Atelier-débat : Les enjeux, les atouts et les risques du Digital pour un groupe paritaire de protection sociale

- Les perspectives d'évolution de l'utilisation du Digital à moyen terme.
- Les enjeux du Digital pour la protection sociale.
- Les atouts et les risques pour un GPS.
- Avril.

Atelier-débat : Le métier de Manager de proximité demain ?

- Analyser les principaux facteurs d'évolution qui influent sur les activités et le métier de Manager de proximité.
- Identifier, à court et moyen terme, l'évolution des activités et des compétences du métier.
- Juin.

Etude d'éclairage sur les évolutions des activité-métiers de la famille Développement : Marketing, Commercial

- Analyser les principaux facteurs d'évolution qui influent sur les activités et les métiers de la famille Développement (marketing, commercial).
- Identifier leurs impacts possibles sur les activités et les compétences des métiers du Développement.
- Formaliser un « **Profil prospectif des métiers du Développement** ».
- Octobre/Novembre.

Etudes transverses Section paritaire professionnelle « Protection sociale » d'Uniformation :

- Sous réserve de la validation de la SPP « Protection Sociale » d'Uniformation :
- DSN : « Etude d'éclairage des impacts de la DSN sur les activités-compétences des métiers de la Gestion.
- *Novembre.*

En 2015

Atelier-débat : L'évolution des activités et des métiers de la MOA

- Les perspectives d'évolution des missions et des activités de la MOA.
- Les nouveaux enjeux de la relation MOA/MOE.
- Positionnement et compétences de la MOA versus MOE.
- *Mars.*

Etude d'éclairage sur les mobilités fonctionnelles au sein des GPS

- Etablir une photographie des mobilités fonctionnelles réalisées sur la période 2009-2103.
- Mettre en lumière les principaux parcours de mobilité professionnelle valorisés.
- Cibler les atouts et les axes d'amélioration des démarches de mobilité professionnelle réalisées.
- *Avril.*

Atelier-débat : Les nouvelles compétences clés de la Comptabilité

- L'évolution des activités-métiers de la comptabilité.
- Les facteurs de transformation des métiers de la comptabilité.
- Les compétences clés de demain.
- *Juin.*

5ème Conférence « Métiers en Mouvement » :

- Les nouveaux défis des métiers du développement des ressources humaines.
- Le binôme Manager –RRH au service de la performance et du capital humain de l'entreprise : « **Profil prospectif des métiers des Ressources humaines** ».
- *Octobre.*

Atelier-débat : Le développement des métiers de la maîtrise du risque

- Les principaux acteurs de la maîtrise du risque.
- Quels sont les métiers du risque demain (pilote, contributeurs clés, contributeurs).
- Quelles sont les caractéristiques de la démarche collaborative qu'impose la maîtrise des risques.
- *Décembre.*