

PROMOTION DE  
LA DIVERSITE ET  
DE L'EGALITE DES  
CHANCES  
DANS LES  
INSTITUTIONS  
DE RETRAITE  
COMPLEMENTAIRE  
ET LES  
INSTITUTIONS DE  
PREVOYANCE

**RAPPORT  
D'ACTIVITE  
2013**

Dans le cadre de l'accord du 22 mars 2012, relatif à la promotion de la diversité et de l'égalité des chances dans les institutions de retraite complémentaire et les institutions de prévoyance, le présent rapport expose les réalisations de l'année 2013 sur les thématiques ci-après :

- la promotion de la diversité,
- l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes,
- l'emploi des personnes en situation de handicap,
- l'articulation entre vie professionnelle et vie familiale,
- la gestion des âges.

## Promotion de la diversité

- Signature le 10 janvier 2013 d'une convention de partenariat avec la direction de l'accueil, de l'accompagnement des étrangers et de la nationalité (DAAEN) ex DAIC (Direction de l'accueil, de l'intégration et de la citoyenneté).

Cet accord a pour objectif de contribuer à poursuivre et amplifier le travail engagé depuis 2009 par la branche regroupant les groupes paritaires de protection sociale et les Institutions de Prévoyance, sur la question des discriminations et de la diversité.

Il s'agit de promouvoir des actions garantissant à tous les salariés une plus grande égalité de traitement, d'une part dans le recrutement, en vue de la mise en place de programmes volontaristes pour une plus large diversification des embauches, d'autre part au cours de la carrière professionnelle.

Cela a permis également à la branche professionnelle de répondre à un appel à projet lancé par la DAAEN, dans le cadre de l'intégration professionnelle et la promotion de la diversité, sur le thème de la prévention des discriminations à l'emploi et de la promotion de la diversité comme outil de prévention des discriminations dans l'emploi.

3

- Animation du réseau des correspondants diversité / handicap : 6 réunions de la communauté d'échange se sont tenues dans l'année afin de partager informations et bonnes pratiques.
- Quatrième parution d'informations statistiques au niveau de la branche propres à assurer à la fois un diagnostic de situation et un suivi périodique, au regard de la promotion de la diversité et de l'égalité des chances : enquêtes et études engagées dans le cadre des thèmes du handicap et des seniors.
- Fourniture aux GPS de 2 500 exemplaires d'un cahier de réunion, outil de sensibilisation aux thèmes de la diversité contenant 6 pages illustrées par des messages relatifs à la diversité et au handicap.
- Participation à la commission sur l'égalité professionnelle dans les métiers de l'Informatique, en partenariat avec l'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD) et le CIGREF (Club Informatique des Grandes Entreprises Françaises).

Suite aux huit réunions en 2011 et 2012, deux comités de lecture se sont déroulés en 2013 avec comme conclusion, la présentation en séance plénière de l'AFMD d'un ouvrage sur les bonnes pratiques.

- Gestion de la diversité et enjeux de coopération / Stéréotypes et discriminations : projet d'action de sensibilisation et de formation à la prévention et lutte contre les discriminations, l'égalité de traitement et la diversité auprès des salariés, des managers et RH.
  - o Programme de formation sur 3,5 jours sur 4 mois
  - o Formation sur site
  - o Les thèmes abordés : de la non-discrimination aux stéréotypes, vie des équipes diversifiées (l'intergénérationnel et le genre), interculturalité et management des différences, retour d'expériences

## Emploi des personnes en situation de handicap

- Le quatrième rapport sur les réalisations quantitatives et qualitatives de la branche dans le domaine du handicap a été présenté lors de la CPEF du 1<sup>er</sup> octobre 2013.

4

---

- Suite de la convention de partenariat engagé avec le CCAH  
Il s'agit d'investir prioritairement dans le champ de la formation, du conseil et de l'expertise afin de participer à changer le regard porté sur les personnes handicapées en France, particulièrement dans le domaine de l'emploi, de promouvoir des pratiques innovantes sur l'accompagnement des personnes handicapées dans l'emploi et d'accompagner et coordonner des actions communes en direction des groupes de protection sociale et des autres structures relevant de la branche.

Deux réalisations effectives :

- o La réalisation d'un guide pratique à destination des collaborateurs de la branche travaillant sur le handicap ou y étant confrontés
  - o La mise en place de trois formations sur des thèmes spécifiques (cf mini catalogue des formations aux handicaps)
- Mise en place de douze formations spécifiques sur des thèmes souhaités par les correspondants Diversité / handicap
    - o L'approche ergonomique trouble Musculo Squelettique et retour à emploi
    - o L'approche ergonomique pour une démarche d'insertion professionnelle

- La DOETH
  - Comment lire et vendre un CV de personne en situation de handicap ?
  - Handicap et retraite
  - Achat en secteur protégé (formation effectuée dans un ESAT)
  - Sensibilisation au handicap psychique
  - La gestion de la productivité et le handicap
  - Accessibilité des PMR (Personnes à mobilité réduite)
  - La RQTH (Reconnaissance Qualité Travailleurs Handicapés)
  - Intégrer ou réintégrer un collègue en situation de handicap / Intégrer un stagiaire en situation de handicap
  - Les maladies chroniques évolutives (maladies invalidantes) et emploi
- Poursuite de la formation à destination de personnes handicapées
- FORAC 1 avec l'UGECAM Ile de France et le centre de Rééducation de COUBERT (77), ayant pour objectifs de former des personnes handicapées à des métiers spécifiques en répondant aux besoins des GPS et aux aspirations de ces personnes et de favoriser leur insertion professionnelle durable. Une promotion de 9 stagiaires est sortie en mai 2013 avec 3 emplois en CDI, 3 en CDD et 3 en orientation hors branche :
  - FORAC 2 : une seconde promotion de 7 stagiaires a été lancée en mars 2013 avec une sortie prévue en mai 2014.
  - TEC LILLE : formation « télé conseiller retraite prévoyance » avec l'UGECAM Nord Pas de calais – CRLP de LILLE en partenariat avec le GEMA HANDICAP (Mutualité) et PARTHAGE (Sécurité Sociale) : 3 stagiaires de juin à décembre 2013.
  - Projet TEC LYON : formation « télé conseiller retraite prévoyance » sur la région Lyonnaise avec 6 postes proposés. Le lancement de la promotion se fera à la mi 2014.
  - Projet INFOR TEC : Formation sur les « métiers de l'informatique » avec le CRP de LE BELLOY (rattaché à PRO BTP)
- Projet de partenariat avec l'association « Baisser Les Barrières »  
Objectif : accompagner les étudiants déficients visuels dans leurs études en proposant des stages en entreprises qui leur ouvrent une porte sur le monde du travail.

## Egalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes

- Elaboration d'une plaquette mixité/égalité pour la branche professionnelle à destination des collaborateurs des GPS avec pour structure : le cadre réglementaire, les bonnes pratiques dans la branche et les adresses utiles. Compte tenu des nouveaux développements législatifs en cours d'élaboration, il a été décidé de revoir sa rédaction et de surseoir à sa sortie.

## Gestion de la diversité des âges

- Troisième présentation des données relatives à la gestion des âges (accord Seniors du 23 septembre 2009) présentée lors de la CPEF du 1<sup>er</sup> octobre 2013.

## Interventions et communication

- Cinq interventions au :
  - o CRP EVRY : présentation de l'accord diversité, politique handicap de branche et actions entreprises
  - o CLRP Lille (59) : présentation de l'accord diversité, politique handicap de branche et les entreprises partenaires
  - o Centre de Rééducation de COUBERT (77) : présentation de l'accord diversité, politique handicap de branche + le programme de formation.
  - o Centre de formation de la branche dans le cadre de la formation « évolution et perspectives de la RC » avec l'observatoire des métiers et des qualifications : présentation de l'accord diversité et des résultats obtenus
  - o Lors de tables rondes
    - filière métier et formation des personnes en situation de handicap (au GIE AGIRC-ARRCO)
    - Outils de reporting et Mission Handicap (chez ALSTOM)
    - avenir des politiques « handicap » (chez IPSEN)
    - Handicap et retraite (au GIE AGIRC ARRCO)
- Partenaire de la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEPH): dans ce cadre, accueil d'une personne en situation de handicap dans le cadre de la journée un emploi/un métier.
- Cinq insertions « publi rédactionnel »
  - o Magazine Diversité « Entreprise et Handicap »
  - o Guide officiel du handicap 2013

- Interaction de juillet / août N°64
- les cahiers de la retraite complémentaire N°13
- Guide de l'ADAPT : semaine pour l'emploi des personnes en situation de handicap.