

ANNEE 2013

		TOTAL FAUTE GRAVE							TOTAL FAUTE LOURDE									
NOMBRE D'ENTITES INTERROGEEES	AGE		SEXE		STATUT			ANCIENNETE		AGE		SEXE		STATUT			ANCIENNETE	
	Tranche	Nbre	H	F	E	AM	C	Tranche	Nbre	Tranche	Nbre	H	F	E	AM	C	Tranche	Nbre
36	20/29 ans	7	3	4	7	0	0	moins de 10 ans	33	20/29 ans							moins de 10 ans	1
NOMBRE D'ENTITES AYANT REPONDU	30/39 ans	15	6	9	10	4	1	10/19 ans	6	30/39 ans							10/19 ans	
	40/49 ans	8	4	4	3	1	4	20/29 ans	1	40/49 ans	1	1				1	20/29 ans	
25	50/59 ans	1	1	0	1	0	0	30 ans et +	0	50/59 ans							30 ans et +	
27 851	60 ans et +	2	1	1	0	0	2			60 ans et +								
		33	15	18	21	5	7			1								

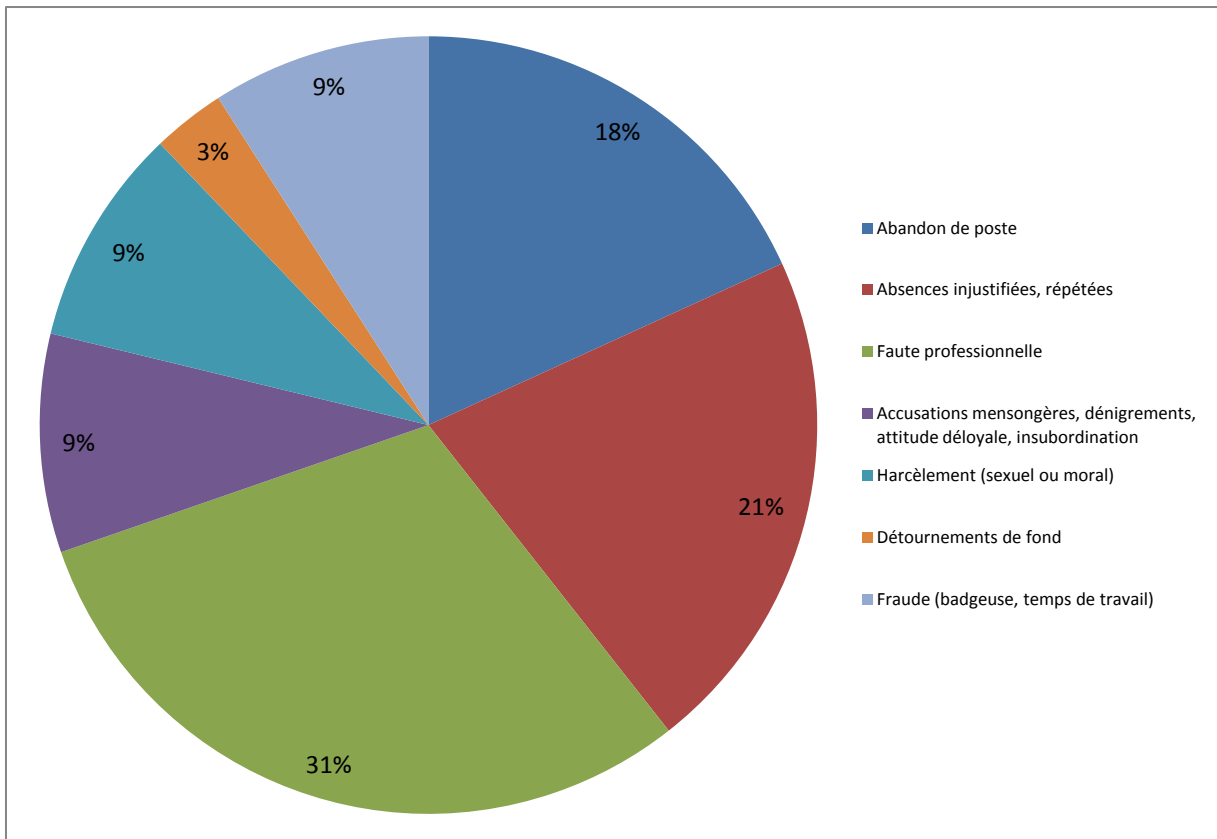
10 entités employeurs ont prononcé des licenciements pour faute grave,
1 entité employeur a prononcé un licenciement pour faute lourde.

Les entités employeurs ayant répondu représentent 86,4% des effectifs de la Branche

LICENCIEMENTS POUR FAUTE GRAVE EN 2013

Abandon de poste	6
Absences injustifiées, répétées	7
Faute professionnelle	10
Accusations mensongères, dénigrements, attitude déloyale, insubordination	3
Harcèlement (sexuel ou moral)	3
Détournements de fond	1
Fraude (badgeuse, temps de travail)	3

33



LICENCIEMENTS POUR FAUTE GRAVE EN 2013

Abandon de poste	6
Absences injustifiées, répétées	7
Faute professionnelle	10
Accusations mensongères, dénigrements, attitude déloyale, insubordination	3
Harcèlement (sexuel ou moral)	3
Détournements de fond	1
Fraude (badgeuse, temps de travail)	3

33

