

Programme d'études et des manifestations 2014-2015

(Propositions)

En 2014

Etude d'éclairage sur les évolutions des activités-métiers de la famille Développement : Marketing, Commercial

- Analyser les principaux facteurs d'évolution qui influent sur les activités et les métiers de la famille Développement (marketing, commercial).
- Identifier leurs impacts possibles sur les activités et les compétences des métiers du Développement.
- Formaliser un « **Profil prospectif des métiers du Développement** ».
- **Reportée** (initialement prévue en octobre/novembre 2014).

En 2015

DSN : « Etude d'éclairage des impacts de la DSN sur les activités- compétences des métiers de la Gestion

- A l'issue de l'étude de la DPR « DSN analyse des écarts sur les processus de la Gestion » (fin juillet 2014) :
- Lancement de l'étude de l'Observatoire des métiers « Etude d'éclairage des impacts de la DSN sur les activités-métiers de la Gestion »
- Avril 2015.

Atelier-débat : L'évolution des activités et des métiers de la MOA

- Les perspectives d'évolution des missions et des activités de la MOA.
- Les nouveaux enjeux de la relation MOA/MOE.
- Positionnement et compétences de la MOA versus MOE.
- **Reporté** (initialement prévue en mars 2015)

Atelier-débat : Les nouvelles compétences clés de la Comptabilité

- L'évolution des activités-métiers de la comptabilité.
- Les facteurs de transformation des métiers de la comptabilité.
- Les compétences clés de demain.
- **Reporté** (*initialement prévu en Juin 2015*).

Etude d'éclairage technique sur les mobilités fonctionnelles au sein des GPS

- Etablir une photographie des mobilités fonctionnelles à développer à 3-5ans.
- Mettre en lumière les principaux outils de mobilité professionnelle à valoriser au sein des GPS
- Cibler les atouts et les axes d'amélioration des démarches de mobilité professionnelle réalisées.
- *Octobre (initialement prévue avril 2015)*.

5ème Conférence « Métiers en Mouvement » :

- Les nouveaux défis des métiers du développement des ressources humaines.
- Le binôme Manager –RRH au service de la performance et du capital humain de l'entreprise : « **Profil prospectif des métiers des Ressources humaines** ».
- **Reportée** (*initialement prévue en octobre 2015*).

Atelier-débat : Le développement des métiers de la maîtrise du risque

- Les principaux acteurs de la maîtrise du risque.
- Quels sont les métiers du risque demain (pilote, contributeurs clés, contributeurs).
- Quelles sont les caractéristiques de la démarche collaborative qu'impose la maîtrise des risques.
- *Décembre 2015*.