

ANNEE 2012

LICENCIEMENTS POUR FAUTE GRAVE OU FAUTE LOURDE SURVENUS EN 2012

		TOTAL FAUTE GRAVE							TOTAL FAUTE LOURDE										
NOMBRE D'ENTITES INTERROGEES	AGE		SEXE		STATUT			ANCIENNETE		NOMBRE D'ENTITES AYANT REPONDU	AGE		SEXE		STATUT			ANCIENNETE	
	Tranche	Nbre	H	F	E	AM	C	Tranche	Nbre		Tranche	Nbre	H	F	E	AM	C	Tranche	Nbre
37	20/29 ans	11	5	6	9	2	0	moins de 10 ans	33										
	30/39 ans	15	5	10	11	1	3	10/19 ans	6	30/39 ans	1		1	1			10/19 ans		
	40/49 ans	8	1	7	5	0	3	20/29 ans	1	40/49 ans							20/29 ans		
32	50/59 ans	5	2	3	1	1	3	30 ans et +	0	50/59 ans							30 ans et +		
31 957	60 ans et +	1	0	1	0	0	1			60 ans et +									
		40	13	27	26	4	10			1									

12 entités employeurs ont prononcé des licenciements pour faute grave,

1 entité employeur a prononcé un licenciement pour faute lourde.

Les entités employeurs ayant répondu représentent 99,3 % des effectifs de la Branche

LICENCIEMENTS POUR FAUTE GRAVE EN 2012

Abandon de poste	13
Absences injustifiées, répétées	10
Faute professionnelle	5
Violences physiques et verbales	1
Accusations mensongères, dénigrement, attitude déloyale, insubordination	5
Harcèlement (sexuel ou moral)	2
Vols	1
Fraude (badgeuse, temps de travail, assurance)	3

40

