

PROMOTION DE
LA DIVERSITE ET
DE L'EGALITE DES
CHANCES
DANS LES
INSTITUTIONS
DE RETRAITE
COMPLEMENTAIRE
ET LES
INSTITUTIONS DE
PREVOYANCE

**RAPPORT
D'ACTIVITE
2014**

Dans le cadre de l'accord du 22 mars 2012, relatif à la promotion de la diversité et de l'égalité des chances dans les institutions de retraite complémentaire et les institutions de prévoyance, le présent rapport expose les réalisations de l'année 2014 sur les thématiques ci-après :

- la promotion de la diversité,
- l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes,
- l'emploi des personnes en situation de handicap,
- l'articulation entre vie professionnelle et vie familiale,
- la gestion des âges.

Promotion de la diversité

- Animation du réseau des correspondants diversité / handicap : 6 réunions de la communauté d'échange se sont tenues dans l'année afin de partager informations et bonnes pratiques.
- Cinquième parution d'informations statistiques au niveau de la branche propres à assurer à la fois un diagnostic de situation et un suivi périodique, au regard de la promotion de la diversité et de l'égalité des chances : enquêtes et études engagées dans le cadre des thèmes du handicap.
- Présentation du bilan de l'accord diversité / égalité des chances 2012-2014, à la Commission Paritaire Plénière du 17 octobre 2014.
- Gestion de la diversité et enjeux de coopération / Stéréotypes et discriminations : conception du projet d'action de sensibilisation à la prévention et lutte contre les discriminations, l'égalité de traitement et la diversité auprès des salariés, des managers et RH.
Les thèmes abordés : de la non-discrimination aux stéréotypes, vie des équipes diversifiées (l'intergénérationnel et le genre), interculturalité et management des différences, retour d'expériences

3

Emploi des personnes en situation de handicap

- Rapport sur les réalisations quantitatives et qualitatives de la branche dans le domaine du handicap - Présenté lors de la CPP du 17 octobre 2014.
- Suite de la convention de partenariat engagé avec le CCAH (Comité de Coordination Action Handicap) en 2013
La réalisation d'un guide pratique en 2014 à destination des collaborateurs de la branche travaillant sur le handicap ou y étant confrontés. Le « Guide Emploi Handicap » est un guide pratique qui aborde les aspects réglementaires liés au handicap en les illustrant de témoignages concrets issus des pratiques des groupes de protection sociale. Il est destiné aux collaborateurs de la branche dont la mission touche, de près ou de loin, au handicap (Ressources humaines, missions Handicap...), mais aussi à tous les salariés intéressés par la question.
- Mise en place de douze formations spécifiques sur des thèmes souhaités par les correspondants Diversité / handicap

- L'approche ergonomique trouble Musculo Squelettique et retour à emploi
- L'approche ergonomique pour une démarche d'insertion professionnelle
- La DOETH
- Comment lire et vendre un CV de personne en situation de handicap ?
- Handicap et retraite
- Achat en secteur protégé (formation effectuée dans un ESAT)
- Sensibilisation au handicap psychique
- La gestion de la productivité et le handicap
- Accessibilité des PMR (Personnes à mobilité réduite)
- La RQTH (Reconnaissance Qualité Travailleurs Handicapés)
- Intégrer ou réintégrer un collègue en situation de handicap / Intégrer un stagiaire en situation de handicap
- Les maladies chroniques évolutives (maladies invalidantes) et emploi

Six formations ont été organisées pour les correspondants diversité-handicap des GPS et leurs collaborateurs sur les thèmes suivants :

- la DOETH,
- Comment lire et vendre un CV de personne en situation de handicap,
- le handicap psychique (trois sessions à Paris, Lyon et Nancy)
- la gestion de la productivité et le handicap.

4

- Poursuite de la formation à destination de personnes handicapées

- Le partenariat avec l'Ugecam (Union Pour la Gestion des Etablissements et Caisses d'Assurance Maladie) Ile de France et le centre de Rééducation de COUBERT (77), signé en 2011 afin de favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap s'est clos en 2014 avec la sortie de la seconde promotion - (Projet FORAC : FORMation AttaChé commercial)
 - Bilan FORAC 1. Une promotion de 9 stagiaires est sortie en mai 2013 avec 4 emplois en CDI, 3 en CDD et 3 en orientation hors branche :
 - FORAC 2 : une seconde promotion de 7 stagiaires lancée en mars 2013, sortie en mai 2014, avec 1 cdi, 4 CDD et 2 en orientation hors branche
- Projet TEC LYON : formation « télé conseiller retraite prévoyance » sur la région Lyonnaise avec 6 postes proposés. Le lancement de la promotion se fera mi 2015.

- Renouvellement du partenariat avec l'association « Baissez les barrières », qui accompagne les étudiants souffrant de déficiences visuelles dans leur

parcours universitaire avec pour objectif des stages d'insertion en milieu professionnel.

- Participation aux réunions de la Commission du « Guide Officiel du Handicap » sur le thème « Analyse et préconisations – Fluidité milieu protégé / milieu ordinaire du travail » dans le cadre d'une réflexion sur les Entreprises Adaptés et les Etablissements et Services d'Aide par le Travail.

Egalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes

- Organisation d'une conférence débat sur le thème de l'égalité professionnelle intitulée « Conférence EGAPRO » : 70 participants
- Elaboration d'une plaquette mixité/égalité pour la branche professionnelle à destination des collaborateurs des GPS avec pour structure : le cadre réglementaire, les bonnes pratiques dans la branche et les adresses utiles. Compte tenu des nouveaux développements législatifs en cours d'élaboration, Ce guide sortira au premier trimestre 2015.

Conciliation entre la vie professionnelle et la vie Familiale – Articulation des temps de vie

5

- Contribution au guide « Aidants familiaux - Guide à destination des entreprises 2014 » réalisé par l'ORSE (Observatoire de la Responsabilité Sociétale en Entreprise) en y apportant le témoignage de la branche professionnelle et en facilitant sa diffusion auprès des ses membres.

Interventions et communication

Dans le cadre de la communication de la branche sur le thème de la diversité, les actions suivantes ont été réalisées :

- Partenaire de la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapés (SEPH): dans ce cadre, accueil de personnes en situation de handicap dans le cadre de la journée un emploi/un métier.
- Nouvelle distribution d'un outil de sensibilisation sous forme d'un cahier de réunion avec des messages sur le thème de la diversité,

- La publication de trois communiqués de presse :
 - o Partenariat avec l'association « Baissez les barrières » (trouver des stages à des étudiants mal/non voyants de niveau bac +) ;
 - o Catalogue de Formation spécifique sur le handicap destinée aux salariés de la branche (accessibilité pour les personnes à mobilité réduite, (ré)intégrer un collègue en situation de handicap...) ;
 - o Guide Handicap Branche

- La réalisation d'un numéro spécial INTERACTION sur la diversité et l'égalité des chances dans notre branche professionnelle

- La rédaction de deux insertions sous forme « publi rédactionnel » :
 - o magazine Entreprise Diversité et handicap ;
 - o le Guide Officiel du Handicap

- Deux informations « brèves » dans les cahiers de la retraite complémentaire

- Trois interventions lors de conférences :
 - o salon emplois des seniors (mars)
 - o semaine pour l'emploi des personnes en situation de handicap (novembre)
 - o centre de formation de la branche dans le cadre de la formation « évolution et perspectives de la RC » avec l'observatoire des métiers et des qualifications (présentation de l'accord diversité et des résultats obtenus)

- Participation à la tenue de tables rondes organisées sur le thème du handicap :
 - o handicap psychique : ou en êtes vous dans votre entreprise ?
 - o Maintien dans l'emploi - Lourdeur du handicap
 - o Les maladies invalidantes
 - o Management et handicap

- Elaboration d'un Kit outil de communication et de promotion de la diversité (disponible premier semestre 2015) qui vient en complément des deux guides existants.
 - o Exposition itinérante
 - o Cahier de notes
 - o Outil ludique et pédagogique