

Programme d'études et des manifestations 2016-2017

En 2016 :

DSN : « Etude d'éclairage des impacts RH de la DSN et de la mensualisation des cotisations sur les activités-compétences des métiers de la Gestion (Retraite complémentaire et Assurance de personnes)

- « Eclairage des impacts RH quantitatifs sur la structure et la volumétrie des effectifs du métier de Gestionnaire de Contrats Collectifs (ADP).
- *Mars 2016*

5^{ème} Conférence « Métiers en Mouvement » : 10^{ème} anniversaire de l'Observatoire des métiers et des qualifications

- 10 ans de transformation des activités et des métiers de la retraite complémentaire et de l'assurance de personnes.
- Retour d'expérience sur la période 2006-2016.
- Quelles perspectives à 3-5ans ?
- *25 mai 2016*

Etude d'éclairage sur les évolutions des activités-métiers de la famille Développement : marketing, commercial

- Analyser les principaux facteurs d'évolution qui influent sur les activités et les métiers de la famille Développement (marketing, commercial).
- Identifier leurs impacts possibles sur les activités et les compétences clés des métiers du Développement.
- Formaliser un « **Profil prospectif des métiers du Développement** ».
- *Septembre 2016*

Atelier-débat : Performance et qualité de vie au travail

- Définitions : Qu'est-ce que la performance ? Qu'est-ce que la qualité de vie au travail ?
- Enjeux d'aujourd'hui et de demain ?
- Demande psychologique et attente décisionnelle.
- Quels types d'appuis et de soutiens à mettre en œuvre ?
- *Octobre 2016*

« Profil prospectif du métier de « Manager de proximité » au sein des groupes paritaires de protection sociale ?

- Analyser les principaux facteurs d'évolution qui influent sur les activités et le métier de Manager de proximité.
- Identifier, à court et moyen terme, l'évolution des missions, des activités et des compétences clés du métier.
- Cibler les passerelles métiers du Manager de proximité.
- *Décembre 2016*

En 2017

Atelier-débat : L'évolution des activités et des métiers de la MOA

- Les perspectives d'évolution des missions et des activités de la MOA.
- Les nouveaux enjeux de la relation MOA/MOE.
- Positionnement métier et compétences clés de la MOA.
- *Mars 2017*

6ème Conférence « Métiers en Mouvement » :

- Les nouveaux défis des métiers du développement des ressources humaines.
- Le binôme Manager-RRH au service de la performance et du capital humain de l'entreprise : « **Profil prospectif des métiers des Ressources humaines** ».
- *Mai 2017*

Atelier-débat : La prévention : quelles perspectives d'offres de prestations et de services pour les groupes paritaire de protection sociale ?

- Evolution de la demande et des besoins.
- Quelle offre de produits/services prévention pour la retraite complémentaire ?
- Quelle offre de produits/services prévention en assurance de personnes ?
- Quel modèle d'activité pour les groupes paritaires de protection sociale : assembleur de solutions ? coordinateur de prestations de services ? acteur social et local...?
- *Octobre 2017*