

# Vision recrutements 2015 – 2018 :

## Partage de la vision des GPS pour les années à venir

Les éléments relatifs aux besoins de recrutements 2015-2018 sont issus de la réunion Bourse de l'Emploi / Responsables recrutements des GPS

Les recruteurs ont partagé leurs besoins et les difficultés à pourvoir certains profils dans leurs groupes :

→ CDI : Profil « métiers »

→ Conseiller Gestion Entreprises (ADP)

Difficulté de  
recrutement

+

→ Conseiller Gestion Particuliers (ADP)

+

→ Conseiller Clients (ADP)

+++

→ Commercial Entreprises

++

→ Assistant commercial

+++

→ Chargé d'études actuarielles

+++

→ Technicien actuariat

+++

→ Souscripteur de contrat

+++

+

Difficulté moyenne

++

Difficulté forte

+++

Difficulté importante

Les recruteurs ont mis en avant les métiers émergents en matière de recrutement. Toutefois, de par leur nature, ces métiers n'ont pas vocation à générer des flux importants de recrutement.

→ Conseiller Gestion Particuliers à distance

→ Analyste de Data marketing

→ Chargé de la conformité

→ Manager des risques

→ animateur de réseau de professionnels de Prévention / Santé

→ Community Manager