



Bilan & perspectives



Branche des Institutions de retraite complémentaire et de prévoyance



2015



SOMMAIRE

Carte d'identité de la branche	p.1
Les structures adhérentes contributrices en 2015	p.2
Les salariés couverts en 2015	p.3
Chiffres-clés de la branche en 2015	p.4
La collecte brute 2015	p.5
Les dépenses et les bénéficiaires de formation en 2015	p.8
Pratiques formatives de la branche en 2015	p.9
Professionalisation	p.10
Les dépenses	p.10
Période de professionnalisation : les stagiaires et les pratiques de formation	p.11
Contrat de professionnalisation : les stagiaires et les pratiques de formation	p.12
Compte personnel de formation	p.14
CIF CDI	p.15
Les dépenses	p.15
Les stagiaires et les pratiques de formation	p.16
CIF CDD	p.17
Annexe 1 – Apprentissage	p.18

CARTE D'IDENTITÉ DE LA BRANCHE

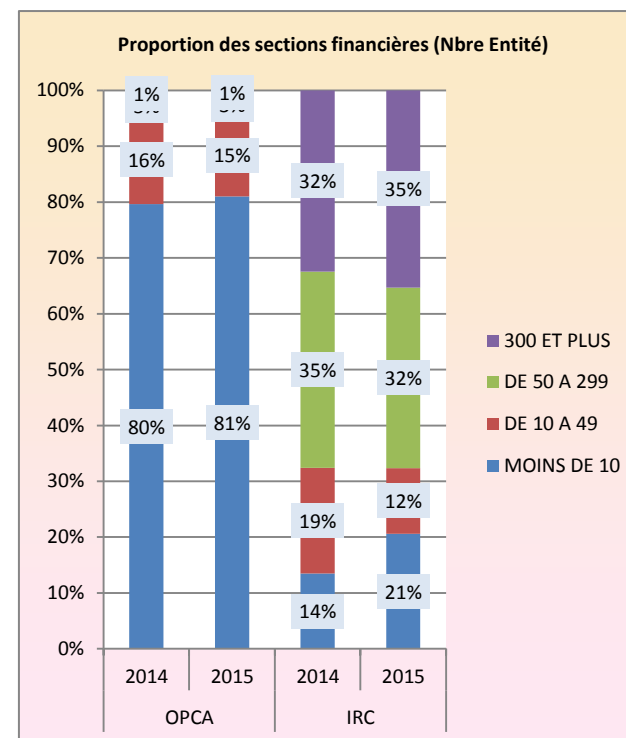
Les structures adhérentes contributrices en 2015

En nombre d'entité :

Nbre d'entité	MOINS DE 10	DE 10 A 49	DE 50 A 299	300 ET PLUS	Total général
OPCA					
2014	39 284	7 869	1 616	539	49 308
2015	43 230	7 911	1 738	487	53 366
IRC					
2014	5	7	13	12	37
2015	7	4	11	12	34

En % de nombre d'entité :

Nbre d'entité	MOINS DE 10	DE 10 A 49	DE 50 A 299	300 ET PLUS	Total général
OPCA					
2014	80%	16%	3%	1%	100%
2015	81%	15%	3%	1%	100%
IRC					
2014	14%	19%	35%	32%	100%
2015	21%	12%	32%	35%	100%



La branche des IRC-IP compte 34 structures adhérentes à Uniformation en 2015. Un tiers d'entre elles emploient plus de 300 salariés. Sur les 34 adhérents identifiés, 23 se situent en Ile de France.

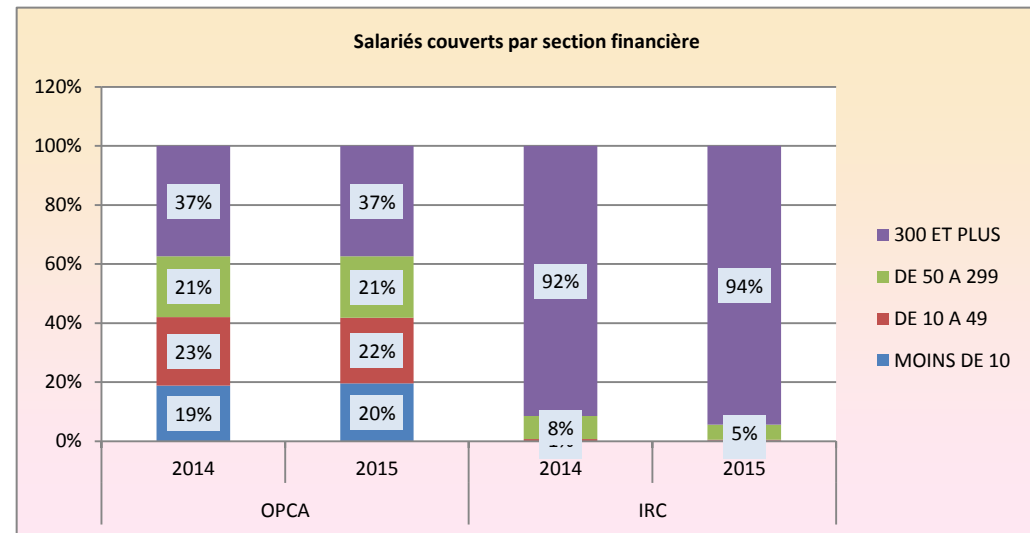
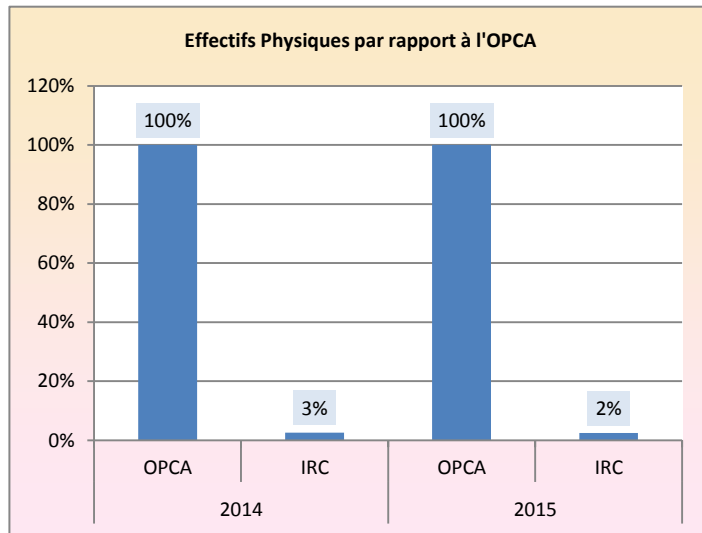
Les salariés couverts en 2015

Salariés couverts :

	Eff. Phys.	Evolution
OPCA		
2014	1 086 500	
2015	1 124 121	3%
IRC		
2014	27 553	
2015	27 683	0%

Salariés couverts par section financière :

Eff. Phys.	MOINS DE 10	DE 10 A 49	DE 50 A 299	300 ET PLUS
OPCA				
2014	204 999	251 937	223 466	406 098
2015	220 639	249 781	233 205	420 496
IRC				
2014	21	194	2 127	25 211
2015	38	97	1 426	26 122



CHIFFRES-CLÉS DE LA BRANCHE EN 2015

La collecte brute 2015

COLLECTE	PLAN LEGAL - 10	PLAN LEGAL 10/49	PLAN LEGAL 50+	PLAN LEGAL 300+	CONVENTIONNEL	VOLONTAIRE	PROF	CPF	CIF	CDD	FPSP	Total général
2014												
OPCA	28 000 588	51 500 456	42 868 215	53 048 536	0	0	98 367 915	0	40 894 648	17 172 385	0	331 852 743
IRC	1 619	5 859	89 433	199 072	0	0	5 625 821	0	2 261 362	495 777	0	8 678 943
2015												
OPCA	12 761 030	10 627 574	6 759 765	0	91 326 310	15 337 050	84 107 040	43 319 456	42 474 387	19 660 688	38 061 649	364 434 949
IRC	4 307	11 497	63 337	0	0	104 442	4 543 791	2 299 681	2 323 144	468 838	2 298 214	12 117 251

Répartition de la collecte par section financière :

COLLECTE	MOINS DE 10	DE 10 A 49	DE 50 A 299	300 ET PLUS	Total général
OPCA					
2014	10%	22%	24%	43%	100%
2015	13%	21%	24%	42%	100%
IRC					
2014	0,06%	0,37%	9,68%	89,89%	100%
2015	0,05%	0,29%	5,51%	94,15%	100%

Sur le plan légal, les versements des structures de la branche à Uniformation représentent près de 80 000 €.

Le volet de contribution le plus important de la branche au sein d'Uniformation reste la professionnalisation, qui représente 37% du montant total collecté sur tous les dispositifs.

La nouvelle contribution au titre du CPF représente, quant à elle, 20% de la collecte.

Les entreprises de plus de 300 salariés versent près de 95% de la collecte de la branche.

Les dépenses et les bénéficiaires de formation en 2015

Répartition des dépenses par dispositif :

	OPCA	BRANCHE
PLAN LEGAL -10	14 969 923	
PLAN LEGAL 10/49	11 437 593	26 745
PLAN LEGAL 50+	6 106 942	43 826
CONVENTIONNEL	84 839 524	
VOLONTAIRE	17 475 367	191 143
PERIODE DE PRO	55 674 741	106 224
CONTRAT DE PRO	25 074 179	2 867 744
FONCTION TUTORALE	4 302 474	127 305
FORMATION TUTEUR	56 422	11 475
POE COLLECTIVE	2 156 356	
CPF	10 394 841	60 802
CIF	46 774 267	1 152 553
CDD	17 587 512	431 928
Total général	296 850 141	5 019 743

Nombre de bénéficiaires :

	Nbre bénéf	Evolution
OPCA		
2014	453 391	
2015	325 481	-28%
IRC		
2014	1 239	
2015	978	-21%

Nombre de salariés (distinct) :

	Nbre salariés	Evolution
OPCA		
2014	309 316	
2015	238 150	-23%
IRC		
2014	1 145	
2015	931	-19%

En 2015, les dépenses de formation des structures de la branche s'élèvent à 5 019 743 €, tous dispositifs confondus. Sur ce montant, 62% des dépenses ont été réalisées sur le volet professionnalisation et très largement au titre des contrats de professionnalisation.

A l'inverse, les dépenses sur le plan légal ne représentent que 70 571 €, sur une collecte de 80 000 € présentée précédemment (p.5). Ce montant a permis le départ en formation de 129 stagiaires, principalement dans les domaines du droit et de l'assurance. Ce volet ne fera pas l'objet d'une présentation plus détaillée dans le cadre de ce bilan.

Au total, ce sont 931 salariés qui ont bénéficié d'une ou plusieurs actions de formations, tous dispositifs confondus.

PRATIQUES FORMATIVES DE LA BRANCHE EN 2015

Professionalisation

Les dépenses (engagements)

Bénéficiaires - Dépenses - Volume horaire - Durée moyenne et coût moyen par section financière

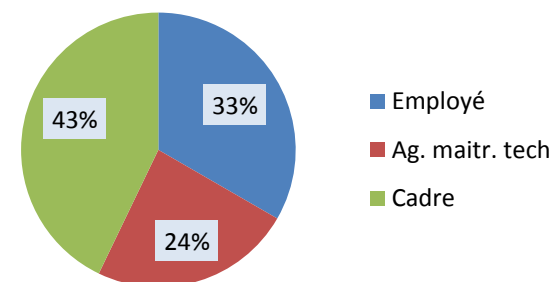
	Nbre Bénéf	Dépense	Volume horaire	Durée moyenne (H)	Coût moyen
PERIODE_PRO	21	106 224	8 852	422	5 058
300 ET PLUS	21	106 224	8 852	422	5 058
CONTRAT_PRO	426	2 867 744	319 339	750	6 732
300 ET PLUS	415	2 798 025	311 719	751	6 742
DE 50 A 299	11	69 718	7 620	693	6 338
FONC TUT	79	127 305	67 125	850	1 611
300 ET PLUS	77	123 165	65 456	850	1 600
DE 50 A 299	2	4 140	1 669	835	2 070
FORM TUT	54	11 475	765	14	213
300 ET PLUS	54	11 475	765	14	213
Total général	580	3 112 748	396 081	683	5 367

Période de professionnalisation : les stagiaires et les pratiques de formation

	Nbre Bénéf	Nbre salariés dist.	Nbre d'entreprise
PERIODE DE PRO	21	20	8

Thématiques de formation	Nbre de bénéf
MARKETING	3
RESSOURCES HUMAINES	3
PROTECTION SOCIALE	3
COMPTABILITE	2
DIRECTION ENTREPRISE	2
GESTION ENTREPRISE	1
GESTION PATRIMOINE	1
ACTUARIAT	1
ACHAT	1
RESEAU INFORMATIQUE	1
PREPARATION PHARMACIE	1
SYSTEME INFORMATION	1
CONDUITE PROJET INFORMATIQUE	1
Total général	21

Répartition des bénéficiaires par CSP (en%)



Dans le cadre du dispositif Période de professionnalisation, 90% des actions financées en 2015 ont duré plus de 150h.

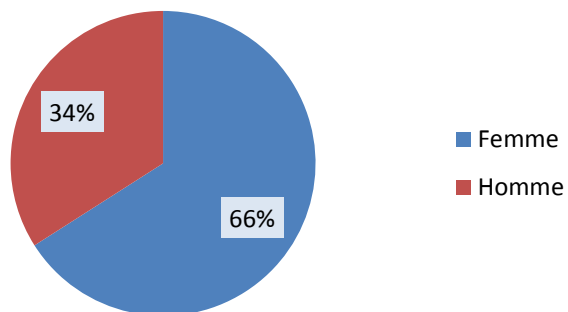
Plus de la moitié des stagiaires sont de niveau II et I de formation initiale. 62% sont des femmes et tous occupent un poste en CDI.

La moitié des départs en formation a eu lieu en septembre.

Contrat de professionnalisation : les stagiaires et les pratiques de formation

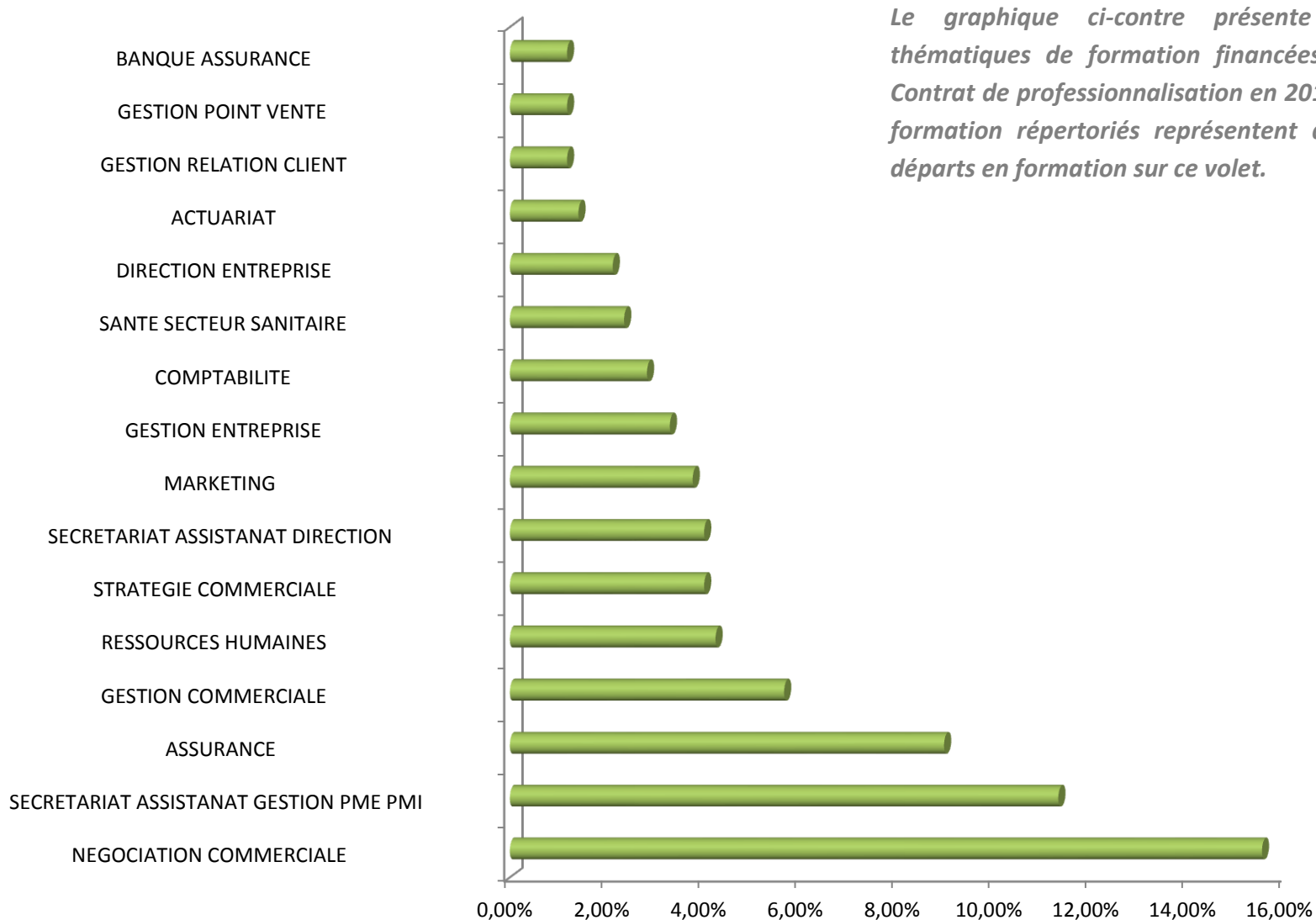
	Nbre Bénéf	Dépense (engagement)	Volume horaire	Durée moyenne (H)	Coût moyen
300 ET PLUS	415	2 798 025	311 719	751	6 742
DE 50 A 299	11	69 718	7 620	693	6 338
Total général	426	2 867 744	319 339	750	6 732

Répartition par sexe des bénéficiaires (en % du nombre de bénéficiaires)



Sur les 426 contrats de professionnalisation signés en 2015, 80% d'entre eux concernaient des stagiaires de moins de 25 ans, pour la plupart des femmes.

Une très large majorité de contrats a été signée à durée déterminée. Seul un contrat a été conclu à durée indéterminée pour une formation en « secrétariat et assistantat en gestion des PME-PMI ».



Compte personnel de formation

	Nbre Bénéf	Dépense (engagement)	Volume horaire	Durée moyenne (H)	Coût moyen
300 ET PLUS	23	58 162	2 006	87	2 529
DE 50 A 299	1	2 640	66	66	2 640
Total général	24	60 802	2 072	86	2 533

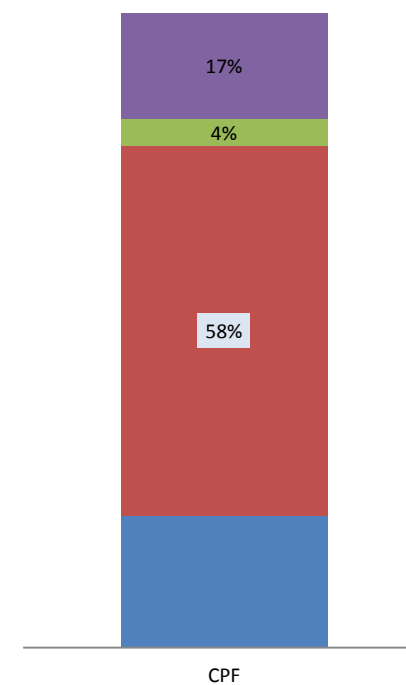
En 2015, 70% des stagiaires ayant eu recours au compte personnel de formation sont des femmes. 83% d'entre eux sont en CDI.

La répartition des stagiaires en fonction de leur catégorie socio-professionnelle est la suivante : 46% de cadres, 29% d'employés et 21% d'agents de maîtrise.

En ce qui concerne les thématiques de formation, 80% des actions ont consisté en des formations en anglais.

Répartition des bénéficiaires par tranche de durée (B)

■ 21 à 34 h ■ 35 à 69 h ■ 70 à 104 h ■ 105 h et +



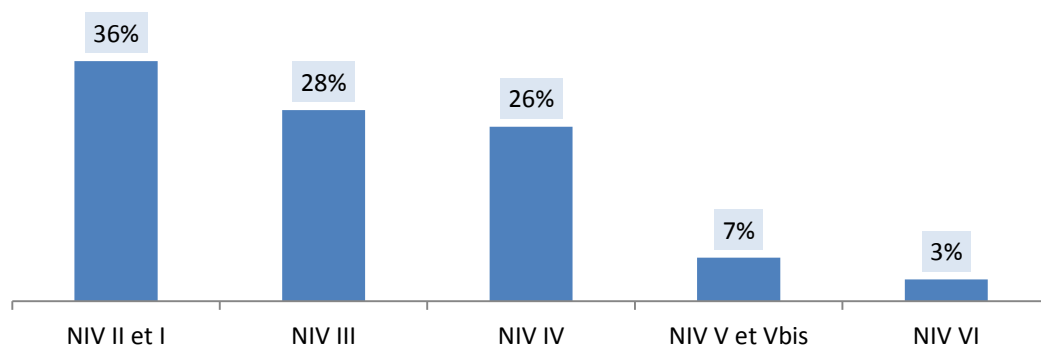
CIF CDI

Les dépenses (engagements)

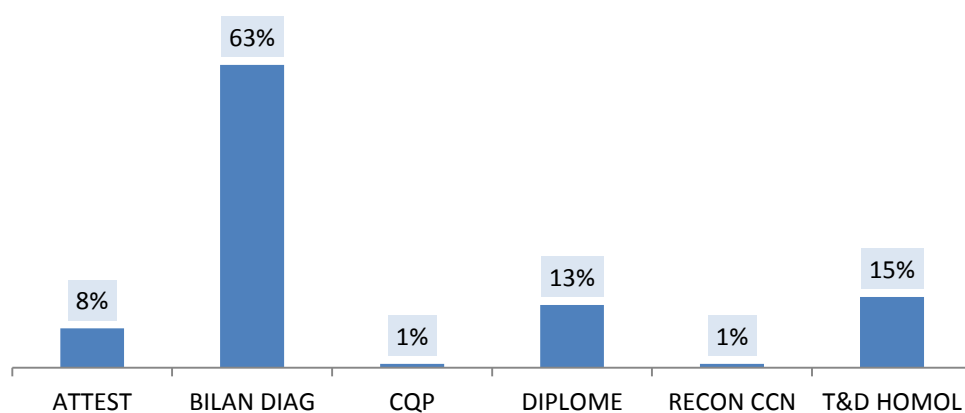
	Nbre Bénéf	Dépense (engagement)	Volume horaire	Durée moyenne (H)	Coût moyen
CBC	81	162 849	1 935	24	2 010
300 ET PLUS	78	157 063	1 863	24	2 014
DE 50 A 299	3	5 786	72	24	1 929
CIF	35	977 128	30 191	863	27 918
300 ET PLUS	34	969 028	29 651	872	28 501
DE 50 A 299	1	8 100	540	540	8 100
Acc VAE	7	12 575	144	21	1 796
300 ET PLUS	7	12 575	144	21	1 796
Total général	123	1 152 553	32 270	262	9 370

Les stagiaires et les pratiques de formation

Répartition des bénéficiaires par niveau de formation initial (en%)



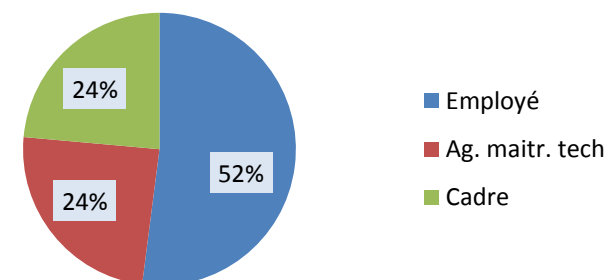
Répartition des bénéficiaires par nature de sanction (en%)



Dans le cadre du dispositif CIF CDI, 80% des bénéficiaires sont des femmes et près de la moitié d'entre eux a entre 35 et 44 ans.

Outre les 81 congés bilan de compétences, le dispositif CIF a permis de financer des actions de formation notamment dans les domaines suivants : comptabilité, sophrologie, ressources humaines, soins infirmiers, gestion des entreprises.

Répartition des bénéficiaires par CSP (en%)



CIF CDD

	Nbre Bénéf	Dépense (engagement)	Volume horaire	Durée moyenne (H)	Coût moyen
CBC-CDD	8	14 607	192	24	1 826
300 ET PLUS	8	14 607	192	24	1 826
CIF-CDD	18	417 320	14 062	781	23 184
300 ET PLUS	17	355 792	13 009	765	20 929
DE 50 A 299	1	61 528	1 053	1 053	61 528
Total général	26	431 928	14 254	548	16 613

Dans le cadre du dispositif CIF CDD, 85% des stagiaires sont des femmes et 81% d'entre eux ont entre 25 et 34 ans.

65% des stagiaires ont un niveau III de formation initiale.

Outre les congés bilan de compétences, les thématiques de formation sont les suivantes : gestion relation client, gestion des entreprises, anglais, conseil en insertion professionnelle etc.

Annexe 1 – APPRENTISSAGE

La collecte Taxe d'apprentissage 2016 (rémunérations 2015)

Nbre d'entreprises versantes		Effectif annuel moyen correspondant		Montant de la Contribution Supplémentaire à l'Apprentissage		TAXE D'APPRENTISSAGE (0,68 % de la MSB 2015)			TOTAL COLLECTÉ		
						Montant QUOTA	Montant HORS-QUOTA encaissé*	Montant FRACTION RÉGIONALE -> Trésor Public			
2016	2015	2016	2015	2016	2015	409 730 €	317 361 €	802 630 €	2016	2015	-20%
14	18	5 813	7 412	254 057 €	601 480 €						

**Les déductions de frais de stage et/ou de la créance CSA éventuelle se font sur la fraction Hors-quota. Les sommes correspondantes ne sont pas versées à l'OCTA.*

Il est à noter une baisse significative de collecte pour la seconde année consécutive. Pour cette année, elle est due à l'absorption en 2015 d'une structure de la branche (et son GIE) par un groupe versant historiquement sa taxe d'apprentissage à un autre collecteur.

Le montant de la collecte versée par les entreprises de la branche représente 8,66% de la collecte totale d'Uniformation.

Les fonds versés par les déclarants au titre du QUOTA sont utilisables pour financer les coûts de formation des apprentis s'ils en emploient ou pour affecter des fonds vers un CFA et une formation de leur choix.

Les fonds versés par les déclarants au titre du Hors-Quota sont utilisables pour affecter des fonds vers un établissement de formation dispensant des formations technologiques initiales hors apprentissage.

Formations suivies par les apprentis déclarés au 31 décembre 2015

Diplômes - Intitulés de formation	Nbre d'apprentis
BAC PRO	1
BTS dont :	24
ASSISTANT DE MANAGER	1
ASSURANCE	10
COMPTABILITE ET GESTION DES ORGANISATIONS	1
MANAGEMENT DES UNITES COMMERCIALES	1
NEGOCIATION RELATION CLIENT	6
SERVICES ET PRESTATIONS DES SECTEURS SANITAIRE ET SOCIAL	2
SERVICES INFORMATIQUES AUX ORGANISATIONS	3
DEUST	1
DUT	5
TITRE PRO	2
LICENCE PRO	11
MASTER	4
MASTER PRO	13
DSCG	2
DIP école	2

Les structures de la branche ayant versé leur taxe d'apprentissage à Uniformation en 2016 ont déclaré 66 apprentis (contre 59 en 2015), soit un peu plus de 10 % des 618 apprentis déclarés au total. Les concours financiers obligatoires correspondants versés à des CFA ou des sections d'apprentissage s'élèvent à 346 K€.

Comme les années passées, les diplômes de l'assurance (du BTS au Master) sont les plus représentés dans le parcours formation des apprentis du secteur. Les autres diplômes visés portent sur les métiers de la relation client/commerce, et des fonctions transverses de l'entreprise.

Affectations volontaires QUOTA des Institutions de retraite complémentaire et de prévoyance (Données collecte Taxe d'apprentissage 2016)

Six IRC/IP ayant déclaré leur Taxe d'apprentissage à Uniformation ont fléchi leur fraction quota résiduelle (+ CSA le cas échéant) vers 19 CFA et 24 formations différentes. Ces reversements représentent 309 K€.

Les formations les plus ciblées (en montant) par les affectations volontaires QUOTA des IRC/IP sont des diplômes conduisant aux métiers transverses (gestion, RH; informatique, management...). Les formations diplômantes dans les domaines de l'assurance ou du sanitaire et social sont également présentes.