

RAPPORT D'ACTIVITE 2016

Coordinateur Diversité

PROMOTION DE LA DIVERSITE ET DE L'EGALITE DES
CHANCES DANS LES INSTITUTIONS DE RETRAITE
COMPLEMENTAIRE ET LES INSTITUTIONS DE
PREVOYANCE

1



Présentation



2

L'accord du 19 octobre 2015, relatif à la promotion de la diversité et de l'égalité des chances dans les institutions de retraite complémentaire et les institutions de prévoyance arrive à échéance au 31 décembre 2019.

Le présent rapport expose les réalisations de l'année 2016 sur les thématiques ci-après :

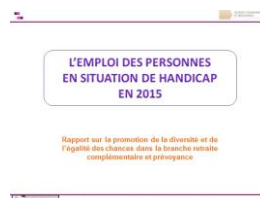
- la promotion de la diversité,
- l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes,
- l'emploi des personnes en situation de handicap,
- l'articulation entre vie professionnelle et vie familiale,
- la gestion des âges.



Animation du réseau

- Animation du réseau des correspondants diversité / handicap : 5 réunions de la communauté d'échange se sont tenues dans l'année afin de partager informations et bonnes pratiques et de travailler sur des thèmes communs :
 - Article 30,
 - Handicap et productivité,
 - Faits religieux,
 - Réflexion sur l'élaboration d'une méthode commune de calcul d'écart de rémunération (une réunion en décembre 2016).
- Septième parution d'informations statistiques au niveau de la branche propres à assurer à la fois un diagnostic de situation et un suivi périodique, au regard de la promotion de la diversité et de l'égalité des chances : l'emploi des personnes en situation de handicap 2015, présenté à la Commission Paritaire Emploi Formation du 22 septembre 2016

3



- Pourcentage de salariés couverts par le label diversité : 26% (KLESIA, AUDIENS, MALAKOFF MEDERIC)



- Signataires de la charte diversité : AG2R, APICIL, GIE AGIRC ARRCO, IRCEM, PRO BTP
- Signataire de la charte Parentalité : KLESIA, GIE AGIRC ARRCO
- Signataire de la charte LGBT : AUDIENS



- La liste des correspondants diversité et leurs fonctions mise à jour au 31 décembre 2016.

AG2R-La Mondiale	Marc HENNION	Directeur diversité handicap DRH	
	Joëlle DEPUICHAFFRAY	Responsable Diversité et Chargée de mission Handicap	
PRO BTP	Aude THESSIER	Responsable Mission handicap	
	Carine D'ORIA	Chargée de recrutement et développement des compétences DRH - Département Développement des Compétences et Droit Social	
IRP AUTO	Isabelle SAUMON	Assistante Développement RH	
AUDIENS	Isabelle LESAGE-MAYOUTE	Relations humaines	
MALAKOFF/MEDERIC	Raymonde DRUONPEYRAT Elisabeth BOURALY	Pôle développement des ressources humaines et managériales - Qualité de vie au travail - Santé Prévention - Risques professionnels - Risques psychosociaux	
KLESIA	Jane GANCEL	Mission handicap / diversité	
APICIL	Christine DOLLÉ DELMOTTE	Responsable Développement RH	
HUMANIS	Céline RIBES	Responsable mission Handicap	
AGRICA	Colette SCHMITT	Direction des Ressources Humaines Département Développement RH	
IRCEM	Sabrina DE CESARE	Chargée de mission RH	
AGIRC-ARRCO	Florence THEROND	Adjointe DRH	4
OCIRP	Brendy CHINIAH	Correspondante diversité et handicap	
B2V	Peggy HECHT	Chargé de développement RH charge de la mission handicap	

- Organisation de deux conférences sur le thème du fait religieux en entreprise :
 - Le vendredi 10 juin avec 110 participants, 16 intervenants sur 4 tables rondes
 - Le 25 octobre avec l'intervention d'un spécialiste de la question, 80 participants et séance de dédicace de son ouvrage
- Participation aux tables rondes de l'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD)
 
- Adhésion au club FACE PARIS –
 - quatre thématiques de travail : Passerelle école entreprises (en relation avec l'action 1000 stages de 3ème), l'organisation de MASTERCLASS, projet « handicap entreprise », "Vis ma vie" : engagement avec E2C (Ecoles de la 2ème chance) sur un projet d'alternance.
 - Participation à la commission « précarité en entreprise »

Emploi des personnes en situation de handicap



Handicap et Santé, l'engagement performant Suite à une mise en concurrence de 6 prestataires. lancement d'un diagnostic de la branche au regard de l'emploi des personnes en situation de handicap fin novembre 2016. Les préconisations seront présentées en mars/avril 2017.



Poursuite de la convention de partenariat engagé avec le CCAH.

Il s'agit d'investir prioritairement dans le champ de la formation, du conseil et de l'expertise afin de participer à changer le regard porté sur les personnes handicapées en France, particulièrement dans le domaine de l'emploi, de promouvoir des pratiques innovantes sur l'accompagnement des personnes handicapées dans l'emploi et d'accompagner et coordonner des actions communes en direction des groupes de protection sociale et des autres structures relevant de la branche : la mise en place de trois formations sur des thèmes spécifiques

- Mise en place de rendez-vous « express » afin de répondre à des problématiques ou des situations d'urgence
- Projet de création d'une sensibilisation de 1^{er} niveau pour les managers sous forme de e-learning



Mise en place d'une formation sur les maladies invalidantes au travail

- Création d'une mallette de jeux avec les métiers spécifiques de notre branche



- Deux séances de formation et d'échanges sur le jeu afin de permettre une démultiplication dans les GPS



Formation à destination de personnes handicapées

- Fin de l'action TEC LYON : formation « télé conseiller retraite prévoyance » sur la région Lyonnaise avec 6 postes proposés. Le lancement de la promotion s'est fait en octobre 2015.
- Résultats : deux CDI, deux CDD, une réorientation, un abandon



Prolongation de la convention de partenariat avec l'association « Baisser Les Barrières » signé en décembre 2016 pour l'année 2017

- Objectif : accompagner les étudiants déficients visuels dans leurs études en proposant des stages en entreprises qui leur ouvrent une porte sur le monde du travail.



Partenaire des séances de Co working DFD sur les thèmes de la diversité, du handicap et de l'égalité des chances.

6



Commission « Officiel du Handicap » : accueil de la commission et participation à l'élaboration de la note sur plusieurs thèmes du handicap. Cette note est transmise au Secrétariat d'État chargé des Personnes handicapées et de la Lutte contre l'exclusion, auprès de la ministre des Affaires sociales, de la Santé et des Droits des femmes.



Partenaire de la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEPH) : accueil d'une personne en situation de handicap dans le cadre de la journée un emploi/un métier.



Egalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes

Elaboration d'une plaquette mixité/égalité pour la branche professionnelle à destination des collaborateurs des GPS avec pour structure : le cadre réglementaire, les bonnes pratiques dans la branche et les adresses utiles.

La diffusion de cette plaquette aux GPS s'est effectuée sur l'année 2015.



Les principaux indicateurs sont présentés dans le profil de branche réalisé par l'Observatoire des métiers et des Expertises métiers.

7



Deux réunions sur l'élaboration d'un rapport de branche issu du rapport annuel de situation comparée entre les femmes et les hommes : premières observations sur l'établissement des grandes rubriques d'un document consolidé.

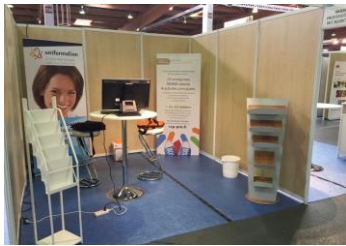


Gestion de la diversité des âges

Les principaux indicateurs sont présentés dans le profil de branche réalisé par l'Observatoire des métiers et des Expertises métiers.



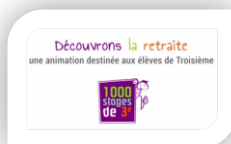
Participation au salon « jeunes d'avenir » du 27 et 28 septembre 2016 en collaboration avec notre OPCA, UNIFORMATION. Création d'un village Assurance Retraite complémentaire. 150 jeunes accueillis sur deux jours. Plus de 80 CV saisis sur la bourse de l'emploi de la branche.



8



Elaboration d'un projet avec E2C (Ecole de la 2^{ème} chance) : constitution d'un programme de formation adapté et recherche d'entreprises pour l'alternance.



Participation à l'opération 1000 stages de 3^{ème} dans la branche avec signature d'un partenariat avec l'Education Nationale.



