

**Point VIII - Préparation de la réunion de la CPNEF de juin consacrée à la situation
de l'emploi dans la branche**

Parmi les attributions de la CPNEF figure notamment l'examen annuel des informations relatives aux évolutions d'ordre économique et réglementaire susceptibles d'avoir des conséquences sur l'évolution des métiers de la branche et le volume de l'emploi.

Pour préparer la CPNEF du 19 juin prochain consacrée à l'emploi, dans la continuité de ce qui a été réalisé en 2016, il est proposé de mettre à disposition les éléments d'informations suivants :

- Données chiffrées :
 - répartition des effectifs retraite/prévoyance en 2015
 - licenciements pour faute grave ou pour faute lourde dans la branche en 2015
- Situation de l'évolution de l'emploi dans la branche : état des lieux et perspectives
 - Indicateurs clés du profil de branche 2017 (OMQ)
 - Indicateurs clé de l'enquête formation 2017 (OMQ)
 - Population informatique : le point sur la nouvelle projection effectuée (GPEC)
 - Répartition des effectifs par bassin d'emploi (métier, âge, contrat...) (GPEC-OMQ)
 - Coût moyen d'un gestionnaire par activité (DPOP)
 - Données sur le volume de la prestation de services (DPOP)
 - Mise à jour de l'éclairage sur les métiers « sensibles » : en disparition, en émergence (fort recrutement), en forte évolution. (GPEC-OMQ)

Les études et données fournies au cours de l'année 2016 pourront également éclairer cette situation :

- Etude d'éclairage technique sur les mobilités professionnelles au sein des GPS
- Etude d'éclairage sur les évolutions des activités-compétences de la famille développement
- Profil prospectif du métier de « manager de proximité »
- Positionnement Groupe / Branche 2016 : Emploi / Formation / Métiers
- Zoom Métiers 2016

Enfin le programme de travail 2017 de l'OMQ complètera cette analyse :

- Impact du digital sur les activités et les compétences des salariés de la branche
- Profil prospectif du métier de conseiller Clients