

Baromètre intersectoriel emploi-formation

Branche des Institutions de Retraite Complémentaire (IRC)

Analyses et Etudes 2017

Pôle Projets, Etudes et Observatoires - Département Ressources



Les objectifs du baromètre



Identifier

Les pratiques, les intentions et les besoins des adhérents en matière de compétences et de recours aux dispositifs emploi-formation



Nourrir la réflexion des Partenaires sociaux

Pour aider les Partenaires Sociaux dans la définition de leurs politiques d'emploi et de formation



Agir

Développer des outils et actions concrètes pour accompagner les employeurs et les salariés des 21 Branches adhérentes



La méthode



Conception et validation paritaire du **questionnaire quantitatif**



Diffusion par courrier postal, email et SMS auprès de plus de **34 000 structures** adhérentes



6 144 réponses, soit un taux de retour de plus de **18 %** sur les 18 Branches participantes



Redressement des résultats (par branche, taille et région) pour s'assurer de la représentativité, traitement des résultats et mise en perspective avec des données de l'INSEE

Répartition des répondants de la branche IRC

	Baromètre Emploi-formation			Ensemble des structures adhérents d'Uniformation
	Nombre de structures ayant répondu	Nombre de structures contactées	Taux de réponse*	
Institutions de Retraite Complémentaire (IRC)	8	34	23,5%	34
Périmètre Uniformation	6 144	34 455	18%	55 232

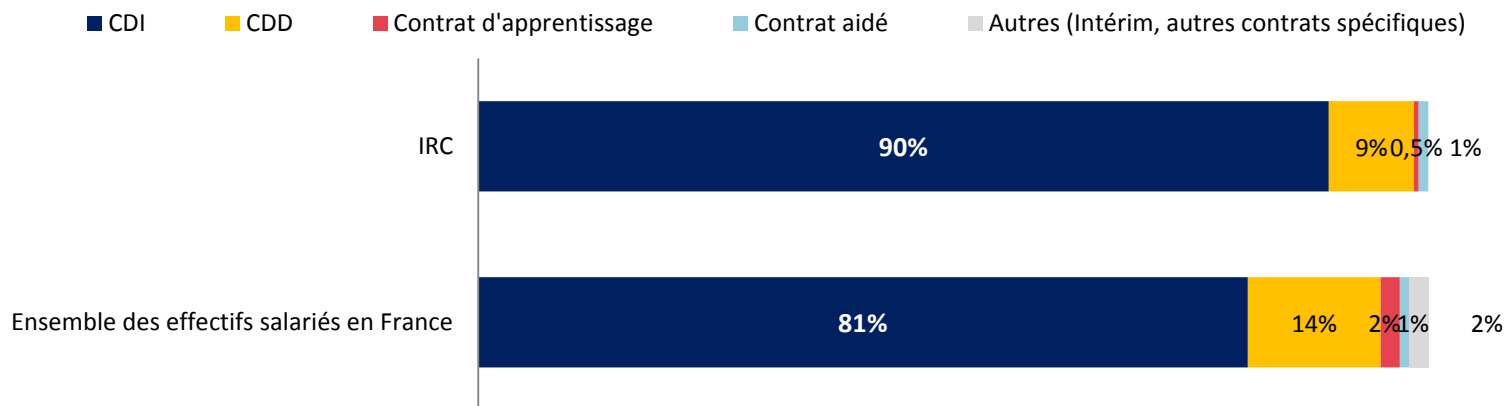
Source : Baromètre emploi-formation Uniformation 2017

- **8 structures de la branche des Institutions de Retraite Complémentaire (IRC)** ont participé au Baromètre Emploi-formation 2017
- Le **taux de retour de la branche (23%) est plus élevé** que celui constaté sur l'ensemble du périmètre Uniformation (18 %), cependant **malgré un taux de réponse satisfaisant, le faible volume de répondants ne nous permet pas de présenter l'ensemble des croisements possibles par question. Les données présentées sont majoritairement issu de l'exploitation des données INSEE DADS.**
- L'ensemble des répondants de la branche IRC ont déclaré 2 193 salariés dans le Baromètre Emploi-Formation 2017

➔ Les effectifs salariés de la branche des IRC représentent 3% des emplois couverts par Uniformation*

- L'ensemble des structures du périmètre d'Uniformation couvrent **3,3 % des emplois salariés en France**
- **La branche des Institutions de Retraite Complémentaire (IRC) rassemble 3% des effectifs salariés couverts par Uniformation, soit 32 893 salariés**
- **Selon les données de l'Insee, 90% des effectifs salariés de la branche sont en CDI (contre 81% en moyenne en France) et 9% sont en CDD (contre 14% en moyenne en France)**

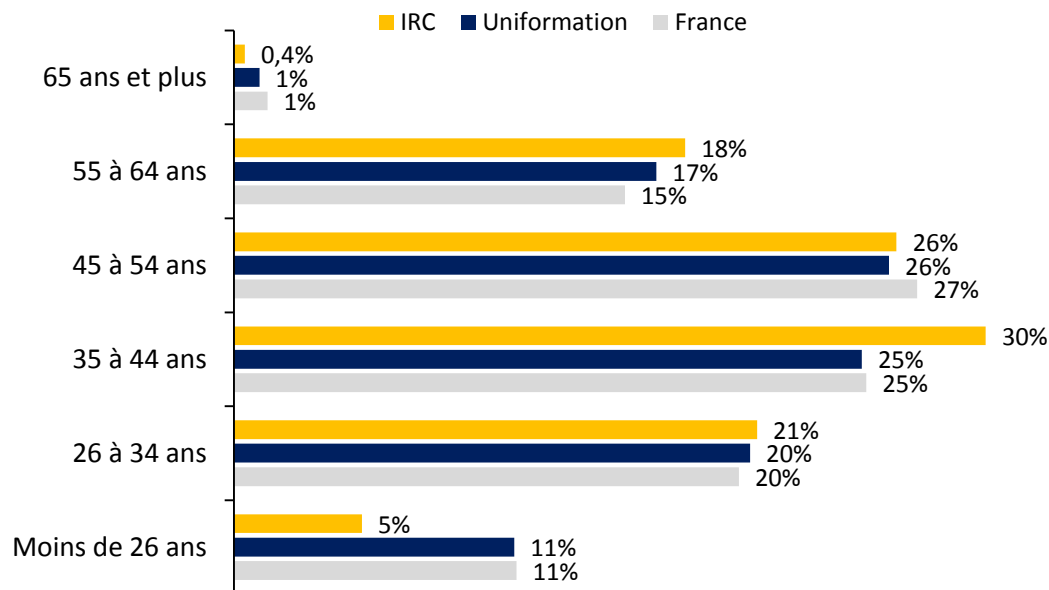
Répartition des effectifs salariés par contrat de travail



→ Un représentativité forte des effectifs salariés de 35 à 44 ans dans la branche des IRC en comparaison avec le reste du périmètre d'Uniformalion

- Les effectifs salariés **des IRC se distinguent par un poids plus élevé des salariés de 35 à 44 ans qui regroupent 30% des salariés de la branche** (contre 25% pour le périmètre Uniformalion et pour l'ensemble des salariés en France). *
- Les femmes représentent 71% des effectifs salariés de la branche des IRC et 73% des effectifs salariés couverts par Uniformalion, contre 53% en moyenne sur l'ensemble des effectifs salariés en France

Répartition des effectifs salariés par tranche d'âge au sein de la branche des IRC

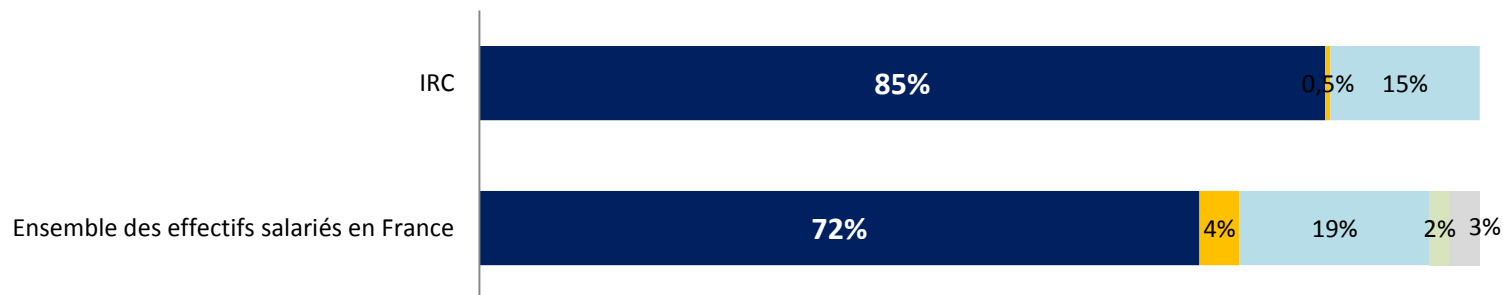


➔ Des effectifs salariés majoritairement à temps plein dans la branche des IRC

- **85% des effectifs salariés de la branche sont à temps plein dans la branche des IRC**, contre 72% sur l'ensemble des effectifs salariés en France

Répartition des effectifs salariés par temps de travail

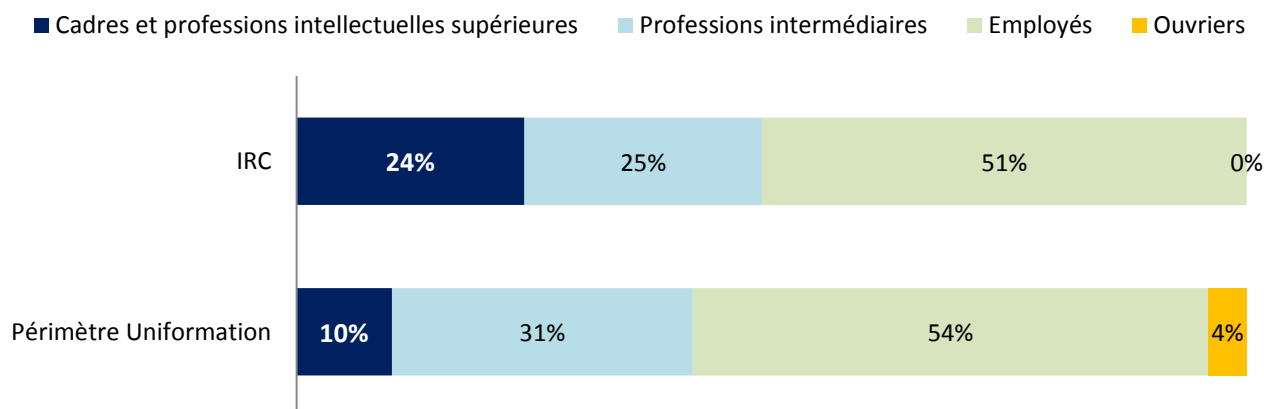
■ Temps complet ■ Faible temps partiel ■ Temps partiel ■ Emploi mixte à dominante "non à temps complet" ■ Travail à domicile



→ Un poids des cadres et des professions intellectuelles supérieures plus important dans la branche des IRC en comparaison avec le reste du périmètre d'Uniformation

- Les Employés et les Professions intermédiaires sont les CSP les plus représentées au sein de la branche des IRC, elle sont en revanche proportionnellement moins présentes dans la branche en comparaison avec l'ensemble du périmètre couvert par Uniformation
- La proportion des Cadres et professions intellectuelles supérieures est plus importante au sein de la branche des IRC que sur l'ensemble du périmètre couvert par Uniformation (24% pour la branche des IRC contre 10% en moyenne pour Uniformation)

Répartition des effectifs salariés par Catégories Socioprofessionnelles



➔ Une concentration importante des salariés de la branche des IRC en Ile-de-France et en Centre-Val de Loire

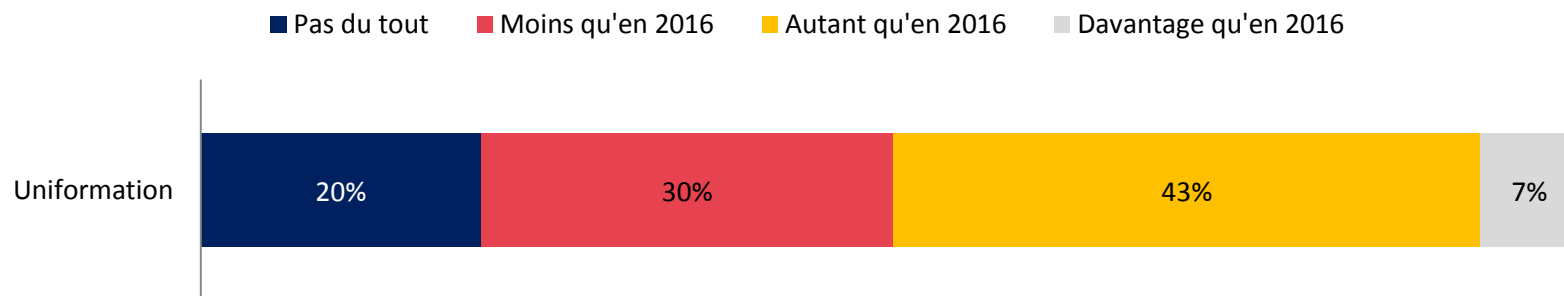
Répartition des effectifs salariés par région au sein de la branche des IRC

	Effectifs salariés de la branche IRC (effectifs physiques)	Part salariés IRC	Part de l'ensemble des salariés couverts par Uniformation
Auvergne - Rhône-Alpes	2 990	9%	13%
Bourgogne - Franche-Comté	130	0%	4%
Bretagne	399	1%	5%
Centre - Val de Loire	3 482	11%	4%
Corse	S**	S	0,4%
Grand-Est	1 411	4%	8%
Guadeloupe	78	0%	0,6%
Guyane	S	S	0,1%
Hauts-de-France	2 456	7%	8%
Ile-de-France	15 043	46%	18%
La Réunion	651	2%	1%
Martinique	54	0%	0,5%
Normandie	310	1%	5%
Nouvelle Aquitaine	S	S	9%
Occitanie / Pyrénées-Méditerranée	1 024	3%	10%
Pays de la Loire	825	3%	5%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	2 218	7%	9%
Total	32 893	100%	100%

➔ En 2017, 1 adhérent d'Uniformation sur 2 souhaite recruter autant ou davantage que l'année passée

- Au global sur le périmètre Uniformation, **80% des structures répondantes envisagent de recruter en 2017**, seule 1 structure sur 5 n'envisage donc aucun recrutement en 2017.
- 50% des répondants envisagent de **maintenir le même niveau** de recrutement qu'en 2016 voire de **l'augmenter**.
- Pour les adhérents de la branche des IRC ayant participé au baromètre, 6 adhérents sur 8 souhaitent recruter, prioritairement en CDI

Les intentions de recrutement en 2017



Source : Baromètre emploi-formation Uniformation 2017

➔ Le métiers de Gestionnaire de prévoyance / santé /retraite est le plus cité par les adhérents de la branche des IRC

- 4 adhérents sur les 8 répondants de la branche des IRC ont cité comme métier prioritaire celui de Gestionnaire de prévoyance santé / retraite
- **67 % des adhérents d'Uniformation** qui ont désigné « **Gestionnaire de prévoyance santé / retraite** » comme métier prioritaire ont exprimé avoir des difficultés de recrutement malgré la parution d'offres d'emploi

Focus métier : Gestionnaire de prévoyance / santé / retraite

3% des métiers prioritaires sur le périmètre Uniformation

Part des répondants ayant des postes non-pourvus sur ce métier	Le recours à l'alternance	Les freins à l'alternance	Modalité de temps de travail privilégiée	Niveau d'étude privilégié	Le type d'action de formation privilégié pour ce poste	Les modalités de formation privilégiées
66,9% des structures ayant pour métier prioritaire Gestionnaire de prévoyance / santé / retraite ont des postes non-pourvus	81% des répondants envisagent un recrutement en alternance	1 Le besoin d'un(e) salarié(e) expérimenté(e) sur ce poste 54%	0,06% des répondants envisagent de recourir à du temps partiel sur ce métier	56,8% des structures ayant ce métier prioritaire envisagent de recruter au niveau Niveau bac+2 (BTS, DUT)	40% des structures jugent que l'action prioritaire de formation pour ce métier est : Communication, Marketing, Vente	1 Formation collective en présentiel ? 78%
		2 La capacité d'encadrement est insuffisante en interne 33%				2 Formation-action (en situation de travail, en situation simulée) ? 52%
		3 Le besoin d'un(e) salarié(e) à temps plein sur ce poste 25%				3 Formation individuelle en face-à-face pédagogique ? 51%

→ Pour les adhérents d'Uniformation, les besoins importants concernant les outils numériques pour la structure et une visibilité sur le Web

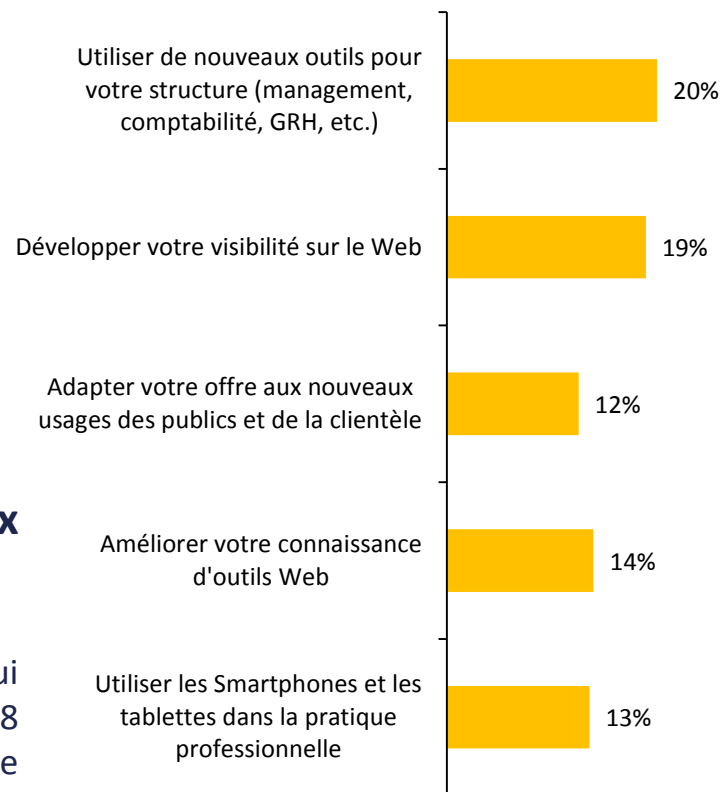
Deux besoins se dégagent pour l'ensemble des adhérents d'Uniformation concernant l'appropriation des usages numériques :

- Les **besoins en outils**, pour la structure, c'est-à-dire pour progresser dans l'efficacité de la structure ;
- Et le développement de la **visibilité sur le Web**.

→ FOCUS sur les besoins d'accompagnements aux usages du numérique pour la Branche IRC

Concernant les besoins des adhérents de la branche des IRC qui ont participé au Baromètre 2017, on peut relever que 3 des 8 répondants souhaitent un accompagnement sur l'utilisation de nouveaux outils pour leur structures et 3 souhaitent améliorer leurs connaissances d'outils Web

Avez-vous besoin d'accompagnement à l'appropriation des usages numériques sur un des points suivants ?



Source : Baromètre emploi-formation Uniformation 2017

→ Des besoins d'accompagnement sur la prise en charge financière et sur l'aide à la formalisation du plan de formation pour l'ensemble des adhérents d'Uniformation

- Comme pour les précédentes éditions du baromètre Uniformation, l'accompagnement sur les montants de la prise en charge financière des formations reste la principale préoccupation des structures : il représente 20% des besoins exprimés en moyenne sur le périmètre Uniformation

→ FOCUS sur les besoins d'accompagnement pour la Branche IRC

Pour les adhérents de la branche des IRC qui ont participé au Baromètre 2017, 4 des 8 répondants souhaitent un accompagnement sur la définition de parcours de formation individualisés, 3 souhaitent un accompagnement sur l'Aide au choix d'une formation et/ou d'un organisme de formation et 3 souhaitent plus d'information sur le CPF

Pour vos recrutements et besoins en formation, sur quels points Uniformation pourrait vous aider ?

